

Achevé d'être rédigé en janvier 2020.

## Préambule

Le dialogue avec les sociétés dans lesquelles Mandarine Gestion est amenée à investir pour le compte des OPC constitue un élément incontournable de notre responsabilité fiduciaire. De plus en plus nous encourageons les entreprises à se fixer des objectifs extra-financiers afin de les protéger contre un éventuel impact sur leurs valorisations financières.

L'objectif de notre politique d'engagement est d'entamer un dialogue constructif avec les sociétés afin de les inciter à se prémunir contre les risques extra-financiers pouvant apparaître dans la cadre de leurs activités ou bien de les encourager à saisir les opportunités. In fine, le but de l'engagement actionnarial est de prendre position sur des enjeux ESG et d'exiger des entreprises visées qu'elles améliorent leurs pratiques dans la durée, via une démarche structurée et un suivi sur le long terme.

## Mise en œuvre

L'engagement selon Mandarine Gestion comporte plusieurs stratégies :

### - Engagement continu :

- ✓ Identifier les enjeux ESG des entreprises en portefeuille grâce à un dialogue constructif avec les équipes dirigeantes ;
- ✓ Inciter les entreprises à rendre compte publiquement de leur stratégie de développement durable complétée par des indicateurs ESG pertinents ;
- ✓ Accompagner les entreprises dans une démarche d'amélioration continue.

### - Engagement ciblé :

- ✓ Demander aux entreprises impactées par des controverses ou des faits d'actualité la façon dont elles gèrent ces situations et les mesures correctrices qu'elles mettent en place ;
- ✓ Les entreprises avec de faibles notes ESG qui sont menacées de vente dans nos processus d'investissement font aussi partie des engagements ciblés ;
- ✓ Participer à des initiatives de place d'engagement collaboratif (Comité Dialogue et Engagement du FIR) fait aussi partie de nos activités d'engagement ciblé.

### - Engagement par le vote :

- ✓ Exercer nos droits d'actionnaires (propositions et/ou vote des résolutions, échanges en amont des assemblées générales sur des enjeux ESG identifiés, achat, vente ou gel de positions au cas par cas). Un rapport de vote distinct est réalisé annuellement en parallèle du présent Rapport Dialogue et Engagement

**Fonds concernés**

- ✓ Les fonds mettant labellisés ISR
- ✓ Les autres fonds pratiquant l'intégration ESG

## **Panorama de notre engagement actionnarial en 2019**

- **Engagement continu :**

66 meetings ESG

Date	Société	Thèmes abordés		
		Environnement	Social	Gouvernance
10/01/2018	Soitec	Consommation d'eau, traitement d'épuration et consommation d'énergie.	Raison d'être de la société, faible turnover des effectifs. Recrut	Distribution d'actions gratuites à l'ensemble du personnel. Le personnel est associé et cela a été très bien perçu par le marché. 1 plan pour des personnes en fonction de leur ancienneté ; 1 plan pour tous, proportionnel au salaire ; 1 plan égalitaire. Sans impact encore sur la composition du Board. 1 poste d'administrateur salarié actionnaire est prévu d'ici juillet 2019.
10/01/2019	Eurofins		Expertise ingénieurs, formation via des académies	Succession du CEO, contrôle de la famille, exil des frères Martin hors de France.
10/01/2019	GTT	Impact du GNL en carburant. Régulation IMO.	Traitement des employés et des sous traitant. Attractivité et formation. Santé Sécurité.	Déploiement de la stratégie RSE. Engagement avec l'ensemble des parties prenantes.
10/01/2019	E.ON	Démantèlement des centrales nucléaires. Scope 3 amont et aval. COP 24. TCFD	Part des femems au top management.	Sureprésentation du Président du Conseil. CODEX en Allemagne. Politique de rémunération
10/01/2019	Orpea		Controverse émission Envoyé Spécial, baromètre satisfaction employés à venir.	Actionariat salariés, objectifs et rémunération des dirigeants.
10/01/2019	Stroer	Coûts associé à la consommation énergétique des panneaux d'affichage	Impact RGPD, turnover élevé. Capacité à attirer et préserver les talents.	Responsabilité de la RSE au Conseil. Lois locales (tabac)
10/01/2019	Thermador	Bilan carbone avec l'ADEME, recyclabilité des pièces de rechange, emballage.	Engagement sur les sujets de sécurité avec les fournisseurs en Italie, Chine. Baromètre de qualité de vie au travail. Hierarchie transversale.	Composition du COMEX, rémunération des dirigeants
10/01/2019	Solutions 30	Déploiement bornes de recharges véhicules électriques, formation à l'éco-conduite. Recyclage en aval de l'utilisation des produits.	Main d'œuvre des opérateurs, modèle de rémunération. Parité Homme-Femme	Expérience du Conseil, ancienneté moyenne de 12 ans, système de gouvernance dualiste. Présence de comités
15/01/2019	Pharnext	Traitement des eaux usées, des déchets médicaux.	Protection des données, impact GDPR, Droit à l'oubli, formation des employés aux tests cliniques. Politique de rappel des produits	Diversité du Conseil. Code de conduite
07/02/2019	Chargeurs	Impact du réchauffement climatique sur les activités du groupe. Analyse du Cycle de Vie des produits.	Critiques de la fast fashion. Politique d'achats responsables.	Stratégie RSE portée par le PDG. Composition du Conseil. Rémunération. Volonté de ne pas posséder des actions gratuites.
07/03/2019	Manitou	Efficacité énergétique des appareils. Premier chariot télescopique électrique. Durabilité des machines accrue.	Politique QHSE du groupe. Enquête d'opinion employés. Evaluation RSE des fournisseurs. Politique Mécénat Groupe. Parité Homme/Femme	Ethique. Politique anti-corruption
11/03/2019	Glencore	Gel des investissements dans le charbon. Accord de Paris. Exposition au changement climatique des mines.	Licence-to-operate	Audit technique et de bonne gouvernance des controverses.
12/03/2019	Thales	Scénario Carbone 2019. Eco design des produits. Aide à la fluidification des trafics routiers (signalisation). Recyclage. Impact climat.	Risque cyber. Acquisition Gemalto. Confidentialité des contacts	Politique anti-corruption. Nouveau programme de conformité
12/03/2019	Svenska Handelsbanken HANDELBANKEN	Politique environnementale des financements et investissements. TCFD. Emission Green Bond. Empreinte carbone des portefeuilles.	Expérience client. digitalisation. Expérience Homme/Femme dans le passé.	Lutte contre le blanchiment d'argent. Objectifs dans les rémunérations.
12/03/2019	Air Liquide	Développement de la filière hydrogène. Objectifs climatiques de l'AIE.	Intégration des femmes aux postes clés. Sécurité des employés: accidentologie en baisse notable. Evaluation RSE des fournisseurs par Ecovadis.	Création du Conseil de l'Hydrogène. Transparence rémunération variable des dirigeants attendue
12/03/2019	Arcelemittal	Politique carbone européenne (ETS). Efficacité énergétique et carbone des hauts fourneaux.	Santé, sécurité. Accidents mortels en hausse ces 2 dernière années. Culture d'entreprise différentes avec les acquisitions récentes.	Politique anti corruption, risque pays, rémunération alignée avec des objectifs sur la santé & sécurité. RSE imbriquée dans les décisions du Conseil d'administration.
15/03/2019	Eurazeo	Participation Elis: exemple d'Elis pour qui la réduction de la consommation d'eau et d'énergie et de l'absentéisme se traduit par une baisse des coûts. A voir de quelle manière ces diminutions sont effectuées et suivies.	Participation Carambar où Eurazeo travaille sur la reformulation des confiseries pour retirer les substances jugées nocives par les ONG et les consommateurs (experte ingénieure agro alimentaire en interne). Cybersécurité.	Reporting RSE élaborée par participations. Mesure de création de valeur économique. Diversification classe d'actifs. RSE présentée comme vecteur de création de valeur. Equipe RSE au Conseil d'administration.
28/03/2019	Neoen	Capacité énergie solaire.	Durée de vie des centrales, impact emplois.	Stratégie pays émergents
04/04/2019	Pernod Ricard	Sourcing énergie: objectif 100% renouvelable en 2025. ETS. Utilisations de pesticides dans l'agriculture. Emissions de GES: Scope 1 et 2.	Consommation responsable.	Actionnaire activiste Elliott et impact sur la stratégie de l'entreprise et la composition du Conseil.

Date	Société	Thèmes abordés		
		Environnement	Social	Gouvernance
21/05/2019	GL Events	Recyclage, économie circulaire	Impact sociétal des événements, sécurité	
27/05/2019	DASSAULT SYSTEMES	Ville durable: construction, transport,	Smart cities. Interconnexion des silots	
04/06/2019	Intermediate Capital Group	Absence de politique climatique	Gender Pay Gap, Diversité des genres. Engagement dans les financements, investissement	Embauche d'une analyste Investissement Responsable, fait partie du Investment Committee Process. Rémunération des gérants.
06/06/2019	Vinci	Mauvaise gestion des eaux usées	Controverses sur les conditions de travail des ouvriers au Qatar	Variable des dirigeants à hauteur de 30% pour le critères ESG
06/06/2019	Imerys	Le cas d'amiante dans la wollastonite	Mise en place du projet de réorganisation des RH, un chantier de 2 ans.	La restructuration lancée par le CEO l'année dernière est en cours d'exécution et devra durer 2 ans
06/06/2019	Umicore	Plusieurs sujets sur l'extraction du cobalt et ses conséquences environnementales	Quel est le rôle d'Umicore dans la société et la transition énergétique ?	Manque d'initiative et de positionnement
06/06/2019	Dassault Systèmes	Présentation des nouveaux axes du groupe; la santé, les smart cities... Pas de données chiffrées sur les réductions de Co2	Réduction des risques liés aux opérations dans le domaine chirurgical	
07/06/2019	BNP Paribas	Biodiversité ; protection des océans et déforestation Financement aux ODD Taxonomie européenne	Plusieurs initiatives sociétales annoncées : L'Ascenseur" , L'Accord monde sur les congés payés...	Pas de changement sur les politiques sectorielles; Mais une nouvelle Charte des relations commerciales responsables
20/06/2019	Danone	Le plastique, sa consommation et son recyclage ? 13 entités du groupe certifiées B-Corp	L'ambition de fournir à tous employés une couverture de soins de santé de qualité	Une composition équilibrée du conseil d'administration axée sur l'efficacité, la diversité et l'expertise 16 members 57 % indépendant 43 % women
20/06/2019	EssilorLuxottica	Analyse de l'ensemble des stores du groupe, environ 7000 afin de réduire la consommation d'énergie globale (éclairage, air conditionné, chauffage) 4000 sont directement managé. Il est difficile de réduire la consommation d'énergie pour les stores situés dans les centres commerciaux.	Augmentation des heures de travail pour les employés à mi-temps plutôt que d'aller vers de nouveau contrat.	Toujours des différences entre les deux CEO. Mais les deux maisons arrivent à coopérer.
20/06/2019	Ferrari	BY 2022, 60 % of the cars will be hybrid For Ferrari cars there is "No end of life cycle" Le groupe va étendre le calcul de ses émissions jusqu'au Scope 3	Le nombre de femme est en augmentation de 20 %	Capital détenu par la famille : 10 % Le rapport entre la rémunération fixe annuelle du DG et la rémunération fixe moyenne d'un salarié était de 16 pour 1 pour l'exercice 2018.
20/06/2019	Kering	Présentation de leur outil EP &L. Suppression de la fourrure uniquement chez Gucci	60 % de femmes parmi ses effectifs et se positionne comme l'employeur de référence des femmes.	Pas de nouveaux éléments sur l'évasion fiscale du PDG de Gucci.
20/06/2019	Moncler	Utilisation de la fourrure ne représente plus que 10%. Le label DIST pour toutes les vestes en "duto" Focus sur le sourcing responsable	Augmentation des emplois de 17% Les femmes représentent 71 % dans les salariés et 54 % du top management	Management traditionnel
20/06/2019	Pernod Ricard	Réduction des pesticides de 55 % en réduisant la fréquence des passages. Pourquoi ne pas réduire complètement l'utilisation du Glyphosate ? 250 000 hectares à gérer, c'est une grosse responsabilité. Faible réduction de la consommation d'eau.	Formation pour les métiers du futur. Excellent score au questionnaire de satisfaction des employés	Il faut s'attendre à des changements plus fréquents depuis l'arrivée du fonds activiste Elliott.
24/06/2019	TF1	Calcul des émissions de GES pendant les tournages et mise en place de programme de compensation	La diversité dans tous les programmes	Indépendance de la rédaction Des correspondants RSE dans toutes les filiales
26/06/2019	Banco Santander	Politique climatique. Alignement scenario 2°C. Politiques sectorielles.	Digitalisation, cybersécurité. Impact sur l'emploi. Diversité des compétences, égalité des salaires H/F.	Création d'un Sustainable Committee.

Date	Société	Thèmes abordés		
		Environnement	Social	Gouvernance
26/06/2019	La Française de l'Energie	Emissions de CO2 évitées	Circuit court, implantation locale	Contexte réglementaire favorable au déploiement du gaz de charbon. Exemption de la catégorie "hydrocarbure" de la loi Hulot.
19/07/2019	Solutions 30	Energie, bornes de recharge électrique, consommation de carburant de la flotte automobile	Formation des employés, déploiement réseau dans les territoires.	Transparence nouvelle gouvernance, comités audit, rémunération, nomination. Normes IFRS, compartiment Euronext.
24/07/2019	Albioma	Remplacement du charbon par de la biomasse Production d'énergie renouvelable	Contexte parfois tendu sur certains sites sur le manque de diversité au sein des équipes managériales.	Développement souhaité hors Brésil à partir de 2023
30/07/2019	Maisons du Monde	Approvisionnement du bois 90% en Asie et 60% en Chine. Charte RSE pour les nouveaux fournisseurs	6 fermetures de magasin. Conditions de travail dans les usines de production	Intégration de la RSE, rémunération des dirigeants
10/09/2019	Crédit Agricole	Sortie du charbon pour 2030 Etre en ligne avec les accords de Paris Création d'un comité scientifique	La digitalisation ne remplacera pas le collaborateur	Développement de la raison d'être du groupe
11/09/2019	Nexity	Objectifs SBT (+1,5°C) Analyse de cycle de vie des émissions de gaz à effet de serre Scopes 1-2-3 Promotion de la neutralité carbone Intégration du bois vs béton dans les nouvelles constructions	Nexity non Profit Création d'un comité des parties prenantes Baux solidaires Egalité des genres, Great Place To Work	Dissociation des fonctions CEO / Chairman Intégration de critères RSE à la rémunération des dirigeants Complémentarité du Conseil d'administration
11/09/2019	Amadeus	Efficacité énergétique des data centers. Prise en compte du CO2 pour les voyages des passagers. Compensation carbone. Nouveau système de management environnemental	Risque cyber. Attraction des talents. Efforts de formation sur la sécurité des données informatiques.	Enquête pratiques anti concurrentielles. Considération des genres au conseil d'administration. Rémunération du ComEx
11/09/2019	Klépierre	Science Based Target Initiative Certification BREEAM	Ancrage dans les territoires. Employeur local. Lien social.	Image de marque et raison d'être renforcées.
11/09/2019	Bonduelle	Label B CORP, filiale du bio. Stress Hydrique	Relation avec les agriculteurs. Accidentologie stagnante.	Rémunération du Comex selon des critères RSE.
11/09/2019	Coface	Impact climat sur les primes d'assurance	Satisfaction des employés. Promotion interne. Culture d'entreprise. Attraction des talents	Raison d'être. Marque employeur améliorée. Actionnariat salarié. Questionnaire avec les parties prenantes. Rémunération et composition du Conseil
12/09/2019	GTT	Nouvelle réglementation de l'IMO pour 2020	Le pourcentage des femmes dans le management n'augmente pas	Réfléchit à sa raison d'être et à sa position dans la situation actuelle/changement climatique
12/09/2019	Legrand	Intégration des ODD, évolution des tendances	Implication dans les communautés, santé sécurité au travail	Ethique des affaires
12/09/2019	Teleperformance	Réduction de la consommation des ressources (eau, électricité, papier) sur les sites	La publication du plan de vigilance du groupe, et matrice de matérialité	Pas d'actualité sur ce point
12/09/2019	JCDecaux	Consommation énergivore des produits	Impact sur les communautés	Responsabilité et raison d'être de l'entreprise
12/09/2019	Bouygues	La rénovation des bâtiments neufs et anciens, les smart cities	Impact sur la société positif, amélioration des conditions de vie	Pas d'actualité sur ce point
07/11/2019	FDJ		Blanchiment d'argent : risque du jeu responsable. Le secteur du jeu est soumis de plus en plus à des obligations. Jeu responsable : outil Playscan pour tester la dangerosité en scoring des joueurs. Addiction, formation des points de ventes.	Expérience du Conseil. Cadre réglementaire.
12/11/2019	Airbus	Croissance neutre en carbone d'ici 2050. Engagement global. Régime de compensation des émissions de CO2. Certifications de biocarburants. Objectif de réduction en absolu en 2030. Avions de 4e génération. Puissance embarquée du moteur électrique. Carburants synthétiques.	Optimisation des données, gestion du trafic aérien. Rapprocher les gens (Chine). Autonomie de vol, connectivité des avions, risque cyber sécurité.	Affaire de corruption, malversation. Nouveau CEO.



Date	Société	Thèmes abordés		
		Environnement	Social	Gouvernance
12/11/2019	Sodexo	Agriculture raisonnée. Utilisation des plastiques. Dépenses R&D pour diminuer l'utilisation des matières premières. Areté des matière agricoles en fonction des aléas climatiques.	Taux de rétention des salariés (86%). Food platform. Additifs alimentaires. Essor du végétarien, vegan. Adaptabilité des repas selon les pays. Approvisionnement.	Régulation, formation des employés. Matrice de matérialité RSE.
13/11/2019	Leonardo		Egalité des genres. Seulement 18% de femmes. Guerre des talents. Travail sur l'attractivité de la marque employeur. Méritocratie. Risque Cybersécurité Droits de l'homme sur tout la chaîne de valeur. Normes ISO 26000	Création d'un Comité Développement Durable au Coneil. Renforcement du Code de bonne conduite
13/11/2019	Schneider Electric	Climat. Economie circulaire. Décarbonisation des activités à horizon 2030. Analyse de cycle de vie des composants.	Digitalisation, cybersécurité. Impact sur l'emploi. Diversité des compétences, égalité des salaires H/F. Sélectivité des critères RSE pour la sélection des fournisseurs dans les pays à risque (Inde, Chine). Resencement des cas de non conformités avec les standard de Schneider.	Tous les employés sont engagés à un STIP (Short Term Incentive Plan). 10% basé sur la performance extra financière.
14/11/2019	Volkswagen	Electrification de la gamme de véhicule. Efficacité énergétique des batteries. Part du groupe dans les émissions globale. Stratégie du groupe en Chine.	Tracabilité de la chaîne de valeur pour l'approvisionnement en métaux rares. Attraction de nouveaux ingénieurs spécialisés en connectivité, IT, logiciel. Blockchain	Supervisory Board. Nouvelle culture d'entreprise. Lanceurs d'alerte. Procès en cours (encore minimum pour 10 ans). Rémunération des dirigeants n'est pas encore indexée sur des critères extra financiers.
14/11/2019	Natixis	Outil interne Green Weighting Factor. Empreinte Carbone des activités de financement et d'investissement. Alignement des portefeuille scenario climatique de Paris (Science Based Targets)	Intégration du Green Sustainable Hub dans toutes les lignes de métier du groupe. Formation interne appuyée sur l'ESG.	Crise H2O.
13/11/2019	Icade	Investissement de bureau aligné sur un angle 2° ou 1.5°	100 % des employés ont reçu une formation en 2018	Renforcement de la gouvernance en 2019 à la suite de l'assemblée générale mixte
14/11/2019	OMV	Réduction des émissions de GES. Innovation sur la production de pétrole brut en recyclant des déchets de plastique	Diversité, formation et objectif zéro accident sur les lieux de travail	Rémunération des managers liés à des objectifs sociaux et environnementaux
15/11/2019	Swiss RE	Intégration des risques physiques climatiques	Droits humains et diversité	Diversification des risques couverts et digitalisation
14/11/2019	Novartis		Développement des médicaments dans les pays émergents et accès aux soins pour les plus défavorisés	Gestion de la controverse de catégorie 5 et mises en place de nouvelles pratiques pour lutter contre la corruption
14/11/2019	Carrefour	Focus sur la tracabilité, la qualité des produits et le recyclage	Comment le groupe assure la réorientation des salariés concernés par le changement de stratégie (réduction des catégories vers l'alimentaire)	Transformation du groupe : Focus sur l'alimentaire et les magasins de proximité
14/11/2019	ArcelorMittal	Nouveau projet de fabrication d'acier à l'hydrogène	Controverses actuelles sur la sécurité des salariés, les décès et les conditions de travail	Abandon de l'usine d'Ilva en Italie
14/11/2019	Aperam	Production d'un acier inoxydable vert recyclable à 100 %	Satisfaction des salariés et investissement dans la formation	
03/12/2019	BASF	Optimisation des ressources utilisées. Plan Verbun. Croissance neutre en Carbone d'ici 2030. Economy circulaire	Programme R&D. Satisfaction des employés.	
09/12/2019	Dassault Systèmes	Emissions évitées aux client de DS. Ranking Corporate Knights. Bienfaits de l'expérience 3D. Net positive impact pour la planète. Achats responsables. Avenir de Bernard Charliès, le fondateur.	Egalité des genre. Diversité des compétences. Attractivité employeur. Bien être au travail.	Standards de gouvernance élevés. Composition du Conseil. Risque Cyber. Actionariat salarié.



- **Engagement ciblé :**

34 entreprises en portefeuille ont été impactées par des faits d'actualité liés à des thématiques ESG ou des notes ESG insuffisantes dans le cadre de nos processus d'investissement ISR. Nous avons entamé un engagement ciblé auprès d'elles, les échanges sont résumés dans le tableau ci-dessous.

Entreprise	Fonds	Pays	Date	Contexte	Réponse apportée par l'entreprise	Impact sur la gestion
Vinci	MA	France	avr-19	Le géant du BTP Vinci, visé par une plainte déposée par une association de pêche et de protection de la nature, a reconnu, mercredi 24 avril, avoir déversé des eaux chargées de résidus de béton sur les berges de la Seine à Nanterre.	Il s'agit d'une erreur totalement involontaire selon Vinci. Le groupe renforce son système de sécurité de façon continue pour éviter défaillances techniques.	allègement de la position
EssilorLuxottica	MA-MO	France/Italie	mai-19	La fusion entre égaux entre Essilor et Luxottica est effective depuis octobre 2018 et la bonne intégration est empêchée par des désaccords entre le Président-Directeur Général, Leonardo Del Vecchio, et le Vice-Président-Directeur Général Délégué Hubert Sagnières, qui ont chacun des pouvoirs équivalents. Ces désaccords sont publics et ont pris une tournure judiciaire. Nous souhaitons nommer 2 administrateurs indépendants pour tenter de donner du contre pouvoir aux dirigeants.	Les administrateurs indépendants ne sont pas passés à l'AG du groupe.	position divisée par 2
Téléperformance	MO-MU-MENT	France	juil-19	Se fondant sur la loi sur le devoir de vigilance, et au vu des conclusions d'un rapport de UNI Global Union, l'ONG Sherpa et la fédération syndicale mettent en demeure le numéro un mondial des centres de relation client de prendre des mesures adaptées afin de prévenir des atteintes aux droits humains dans ses filiales hispanophones, notamment en Colombie.	Mise en place d'une fonction RSE et d'un DRH pour répondre au mieux au devoir de vigilance. Le groupe travaille au quotidien à l'amélioration continue des conditions de travail et du bien-être de ses collaborateurs. Le plan de vigilance du Groupe a été rendu public en décembre 2018, en conformité avec la réglementation. Teleperformance travaille quotidiennement en étroite collaboration avec l'ensemble de ses parties prenantes internes et externes afin de publier un plan de vigilance enrichi et détaillé d'ici la fin de l'année.	maintien de la position
ADMICOM OYJ	MEM	Finlande	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Réponse claire et transparente sur la mise à disposition des indicateurs ESG et des politiques en place (Environnementale et RSE)	Le titre n'est plus dans le dernier quintile E de son secteur et reste éligible. Maintien de la position
Bioventix	MEM	Royaume Uni	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Réponse claire et transparente sur la mise à disposition des indicateurs ESG et des politiques en place (Environnementale et RSE)	Le titre n'est plus dans le dernier quintile E de son secteur et reste éligible. Maintien de la position
Cellink AB	MEM	Suède	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Réponse claire et transparente sur la mise à disposition des indicateurs ESG et des politiques en place (Environnementale et RSE)	Le titre n'est plus dans le dernier quintile E de son secteur et reste éligible. Maintien de la position
Churchill China	MEM	Royaume Uni	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Analyse ESG plus poussée du dossier puis réponse claire de l'entreprise.	Le titre n'est plus dans le dernier quintile E de son secteur et reste éligible. Maintien de la position
CODEMASTERS GROUP HOLDINGS P	MEM	Royaume Uni	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	sans réponse. Analyse ESG plus poussée du dossier	note ESG remontée suite à une analyse plus fine des documents publics

Entreprise	Fonds	Pays	Date	Contexte	Réponse apportée par l'entreprise	Impact sur la gestion
Discoverie Group Plc	MEM	Royaume Uni	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	sans réponse. Analyse ESG plus poussée du dossier	note ESG remontée suite à une analyse plus fine des documents publics
DOTDIGITAL GROUP PLC	MEM	Royaume Uni	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Réponse claire et transparente sur la mise à disposition des indicateurs ESG et des politiques en place (notamment Environnementale)	Le titre n'est plus dans le dernier quintile E de son secteur et reste éligible. Maintien de la position
Einhell	MEM	Allemagne	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Réponse claire et transparente sur la mise à disposition des indicateurs ESG et des politiques en place (notamment Environnementale)	Le titre n'est plus dans le dernier quintile E de son secteur et reste éligible. Maintien de la position
Eurotech SpA	MEM	Italie	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Réponse claire et transparente sur la mise à disposition des indicateurs ESG et des politiques en place (notamment Environnementale)	Le titre n'est plus dans le dernier quintile E de son secteur et reste éligible. Maintien de la position
EXPERT SYSTEM SPA	MEM	Italie	nov-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Réponse claire et transparente sur la mise à disposition des indicateurs ESG et des politiques en place (notamment Environnementale)	Le titre n'est plus dans le dernier quintile E de son secteur et reste éligible. Maintien de la position
GRUPPO MUTUIONLINE SPA	MEM	Italie	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Réponse claire et transparente sur la mise à disposition des indicateurs ESG et des politiques en place (notamment Environnementale)	Le titre n'est plus dans le dernier quintile E de son secteur et reste éligible. Maintien de la position
Helma	MEM	Allemagne	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Réponse claire et transparente sur la mise à disposition des indicateurs ESG et des politiques en place (notamment Environnementale)	Le titre n'est plus dans le dernier quintile E de son secteur et reste éligible. Maintien de la position
HOLLYWOOD BOWL GROUP PLC	MEM	Royaume Uni	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Réponse claire et transparente sur la mise à disposition des indicateurs ESG et des politiques en place (notamment Environnementale)	note ESG remontée dans les quintiles éligible suite à une analyse plus fine des documents publics et la réponse de l'entreprise
Huntsworth	MEM	Royaume Uni	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Réponse claire et transparente sur la mise à disposition des indicateurs ESG et des politiques en place (Environnementale et RSE)	Le titre n'est plus dans le dernier quintile E de son secteur et reste éligible. Maintien de la position
Know IT AB	MEM	Suède	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Réponse claire et transparente sur la mise à disposition des indicateurs ESG et des politiques en place (Environnementale et RSE)	Le titre n'est plus dans le dernier quintile E de son secteur et reste éligible. Maintien de la position
LASTMINUTE.COM NV	MEM	Pays Bas	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Réponse claire et transparente sur la mise à disposition des indicateurs ESG et des politiques en place (notamment Environnementale)	Le titre n'est plus dans le dernier quintile E de son secteur et reste éligible. Maintien de la position
LU-VE SPA	MEM	Italie	dec-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Réponse claire et transparente sur la mise à disposition des indicateurs ESG et des politiques en place (Environnementale et RSE)	Le titre n'est plus dans le dernier quintile E de son secteur et reste éligible. Maintien de la position



Entreprise	Fonds	Pays	Date	Contexte	Réponse apportée par l'entreprise	Impact sur la gestion
MENSCH UND MASCHINE SOFTWARE	MEM	Allemagne	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Analyse ESG plus poussée du dossier puis réponse claire de l'entreprise.	Le titre n'est plus dans le dernier quintile E de son secteur et reste éligible. Maintien de la position
MGI DIGITAL GRAPHIC TECHNOLO	MEM	France	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Réponse claire et transparente sur la mise à disposition des indicateurs ESG et des politiques en place (Environnementale et RSE)	Le titre reste dans le dernier quintile E malgré la transparence apportée par l'entreprise
MICROWAVE VISION	MEM	France	nov-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Réponse claire et transparente sur la mise à disposition des indicateurs ESG et des politiques en place (Environnementale et RSE)	Le titre n'est plus dans le dernier quintile E de son secteur et reste éligible. Maintien de la position
MPH MITTELSTAENDISCHE PHARMA	MEM	Allemagne	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Les réponses apportées ne nous permettent pas de rehausser la note qui reste dans le dernier quintile sectoriel	Vente du titre
OMG	MEM	Royaume Uni	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Réponse claire et transparente sur la mise à disposition des indicateurs ESG et des politiques en place (Environnementale et RSE)	Le titre n'est plus dans le dernier quintile E de son secteur et reste éligible. Maintien de la position
Ordina Nv	MEM	Pays Bas	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Réponse claire et transparente sur la mise à disposition des indicateurs ESG et des politiques en place (Environnementale et RSE)	Le titre n'est plus dans le dernier quintile E de son secteur et reste éligible. Maintien de la position
REORLD	MEM	France	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Réponse claire et transparente sur la mise à disposition des indicateurs ESG et des politiques en place (Environnementale et RSE)	Le titre n'est plus dans le dernier quintile E de son secteur et reste éligible. Maintien de la position
Scandi Standard	MEM	Suède	sept-19	Les études qui dénoncent l'excès de production agroalimentaire d'origine animale comme un facteur majeur de la déforestation et du dérèglement climatique se multiplient (voir IE). Et les initiatives pour freiner cette tendance aussi. Les entreprises de ce secteur sont du reste elles-mêmes menacées par les effets du changement climatique. Le réseau mondial d'investisseurs engagés FAIRR a mis à jour son indice Protein Producer Index. Il classe 60 des plus importants producteurs mondiaux de protéines animales cotés en prenant en compte des critères comme les émissions de gaz à effet de serre, la déforestation, la gestion de l'eau, l'utilisation d'antibiotiques, le bien-être animal, la sécurité des travailleurs et les investissements réalisés dans les protéines végétales. Sur ces 60 sociétés, 39 présenteraient un risque élevé dont Scandi Standard	en attente de réponse aujourd'hui	Le titre reste éligible en dans l'attente de nouveaux éléments de la société
SCOTTISH SALMON CO LTD/THE	MEM	Royaume Uni	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	en attente de réponse aujourd'hui	vendu en octobre 2019
SELVAAG BOLIG	MEM	Norvège	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Réponse claire et transparente sur la mise à disposition des indicateurs ESG et des politiques en place (Environnementale et RSE)	Le titre n'est plus dans le dernier quintile E de son secteur et reste éligible. Maintien de la position

Entreprise	Fonds	Pays	Date	Contexte	Réponse apportée par l'entreprise	Impact sur la gestion
TINEXTA SPA	MEM	Italie	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Réponse claire et transparente sur la mise à disposition des indicateurs ESG et des politiques en place (Environnementale et RSE)	Le titre n'est plus dans le dernier quintile E de son secteur et reste éligible. Maintien de la position
Vestjysk Bank A/S	MEM	Danemark	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Réponse claire et transparente sur la mise à disposition des indicateurs ESG et des politiques en place (Environnementale et RSE)	Le titre n'est plus dans le dernier quintile E de son secteur et reste éligible. Maintien de la position
TF Bank	MEM	Suède	oct-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Réponse claire et transparente sur la mise à disposition des indicateurs ESG et des politiques en place (Environnementale et RSE)	Le titre n'est plus dans le dernier quintile E de son secteur et reste éligible. Maintien de la position
Mortgage Advice	MEM	Royaume Uni	nov-19	Manque de transparence sur des indicateurs ESG dans notre processus de sélection des titres, suite à la lecture des documents publics à notre disposition.	Réponse claire et transparente sur la mise à disposition des indicateurs ESG et des politiques en place (Environnementale et RSE)	Le titre n'est plus dans le dernier quintile E de son secteur et reste éligible. Maintien de la position

- **Engagement par le vote**

Le rapport de vote pour l'année 2018 est disponible sur notre site internet dans la partie « Documents réglementaires » <http://www.mandarine-gestion.com/france/fr/menu-bas/documents-reglementaires/>